Zarządzenie Dyrektora Szkoły nr 09/2026-2027 z dnia 31 sierpnia 2026 r.

w sprawie Aneksu do Wewnętrznej Procedury Antymobbingowej w Szkole Podstawowej nr 1 z Oddziałami Integracyjnymi w Zgierzu

Na podstawie Ustawy z dnia 19 czerwca 2026 r. o zmianie ustawy–Kodeks pracy oraz ustawy–Kodeks postępowania cywilnego (Dz.U. z 2026 r., poz. 1046), **zarządzam co następuje:**

§ 1

1. Wprowadzam aneks do Wewnętrznej Procedury Antymobbingowej w Szkole Podstawowej nr 1 z Oddziałami Integracyjnymi w Zgierzu.
2. W Wewnętrznej Procedury Antymobbingowej wprowadzone zostają następujące zapisy:
   1) **W Rozdziale 1 §1 dodaje się w zapisie ul. Piłsudskiego 1 i otrzymuje on brzmienie:** Wewnętrzna Procedura Antymobbingowa, zwana w skrócie WPA, ustala zasady przeciwdziałania zjawisku mobbingu w Szkole Podstawowej nr 1 z Oddziałami Integracyjnymi przy ul. Piłsudskiego 1 i ul. Musierowicza 2, zwanej dalej „Szkołą".
   2) **W Rozdziale 1 §3 ustęp 1 zmienia się definicję mobbingu i otrzymuje on brzmienie:** mobbingu – należy przez to rozumieć działania lub zachowania polegające na uporczywym nękaniu pracownika;
   3) **W Rozdziale 1 §3 ustęp 1 dodaje się punkt 1) w brzmieniu:** **1)uporczywość nękania** polega na tym, że jest ono powtarzalne, nawracające lub stałe; mobbingiem nie są zachowania incydentalne, choćby stanowiły naruszenie dóbr osobistych pracownika;
   4) **W Rozdziale 2 §4 ustęp 1 dodaje się punkt 1) w brzmieniu:** 1)Za mobbing nie mogą być uznane uzasadnione i wyrażone we właściwej formie zachowania wobec pracownika, w szczególności rozliczanie z powierzonej pracy lub jej krytyka.
   5) **W Rozdziale 2 §4 ustęp 2 otrzymuje brzmienie:** 2.Pracodawca prowadzi aktywną i stałą działalność przeciwko mobbingowi, wykrywaniu mobbingu oraz właściwe reagowanie na mobbing w miejscu pracy i w związku z pracą, polegającą w szczególności na:

6) **W Rozdziale 2 §4 ustęp 2 dodaje się punkt 4) w brzmieniu:**

4)podejmowanie działań naprawczych i wsparcie osób dotkniętych mobbingiem.

7) **W Rozdziale 3 §7 ustęp 8 dodaje się punkt 1) w brzmieniu:**

1)Oświadczenie o zachowaniu poufności – ***załącznik nr 3.***

8) **Dodano załącznik nr 3 do Wewnętrznej Procedury Antymobbingowej w brzmieniu:**

Wzór

Oświadczenia o zachowaniu poufności i bezstronności

(w związku z pracami Komisji Antymobbingowej / udziałem w postępowaniu wyjaśniającym)

Ja, niżej podpisany/-a:

Imię i nazwisko: .....

Stanowisko / funkcja / rola w postępowaniu (np. członek komisji / świadek):

.....

zobowiązuję się do:

1. **Zachowania w tajemnicy** wszelkich informacji, dokumentów, faktów oraz danych osobowych, powziętych przeze mnie w związku z pracą w Komisji Antymobbingowej lub udziałem w postępowaniu wyjaśniającym dotyczącym zgłoszenia mobbingu.
2. **Nieujawniania** powyższych informacji osobom trzecim, zarówno w trakcie trwania postępowania wyjaśniającego, jak i po jego zakończeniu.
3. Przetwarzania udostępnionych danych osobowych wyłącznie w celach związanych z prowadzonym postępowaniem, zgodnie z przepisami Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych (RODO).

   Jestem świadomy/-a, że naruszenie obowiązku zachowania poufności, w zależności od okoliczności, może pociągnąć za sobą odpowiedzialność porządkową, pracowniczą lub cywilnoprawną.

   ....., dnia ..... r.

   (Miejscowość)

   ..... *(czytelny podpis, imię i nazwisko)*

3. Pozostała treść Wewnętrznej Procedury Antymobbingowej w Szkole Podstawowej nr 1 z Oddziałami Integracyjnymi w Zgierzu nie ulega zmianie.

§2

Aneks do Wewnętrznej Procedury Antymobbingowej Szkoły Podstawowej nr 1 z Oddziałami Integracyjnymi w Zgierzu wchodzi w życie po 14 dniach od chwili wydania zarządzenia, tj. z dniem 01 września 2026r.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z chwilą podpisania.

Podpis dyrektora: Magdalena Medyńska